

L'Impresa Cimenti S.r.l. si assume l'impegno d'implementare il Sistema di Gestione Integrato, adottando una Politica diffusa a tutti i livelli aziendali. Le parti interessate che operano nell'azienda sono chiamate, ciascuno secondo la propria operatività, ad impegnarsi e fornire il proprio concreto contributo per ricercare:

- **Conformità del prodotto / servizio fornito**
 - Utilizzando materie prime adeguate, e conservandole in modo da prevenirne il deterioramento
 - Mantenendo impianti ed attrezzature di produzione
 - Operando con competenza e professionalità
 - Predisponendo ed attuando controlli e misurazioni con adeguata strumentazione
 - Curando l'immagazzinamento dei prodotti finiti.
- **Rispetto dei tempi di consegna**
 - Gestendo in modo efficace la comunicazione con il cliente
 - Programmando la produzione sulla base delle esigenze del cliente
 - Affidando la realizzazione del prodotto a personale competente ed esperto.
- **Rispetto delle prescrizioni in materia di sicurezza**
 - Individuando le prescrizioni di legge applicabili ed i loro aggiornamenti
 - Valutando in anticipo e identificare periodicamente i possibili pericoli dei prodotti, attività e servizi
 - Attuando le misure di prevenzione e controllo necessarie per limitare il rischio d'infortunio ed incidenti alle persone durante attività di lavoro
 - programmando le attività dell'impresa, specie per ciò che concerne l'attività di cantiere, tramite la definizione preventiva di piani di sicurezza generali e specifici per ogni singolo cantiere
 - Consultando e formando il personale dell'organizzazione
 - Mantenendo la gestione efficiente dei macchinari / attrezzature al fine di assicurare la sicurezza degli utilizzatori.
 - Garantendo all'OdV nominato l'autonomia dell'iniziativa di controllo dell'osserva del modello 231, da ogni forma di interferenza o condizionamento.
- **Tutela dell'ambiente, prevenzione dell'inquinamento ed attenzione agli aspetti climatici**
 - Individuando le prescrizioni di legge applicabili
 - Monitorando i consumi di risorse energetiche impiegate
 - Investendo capitali per l'adozione delle migliori tecnologie e soluzioni disponibili compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le esigenze produttive
 - Informando e coinvolgendo secondo necessità anche i fornitori di prodotti e servizi che possano aver influenza sulle prestazioni ambientali globali dell'organizzazione.
 - Mantenendo la gestione efficiente dei macchinari / attrezzature al fine di limitare il loro impatto con l'ambiente.
- **Rispetto delle prescrizioni in materia di sicurezza stradale**
 - Pianificando ed organizzando i trasferimenti i tramite un adeguato sistema di pianificazione
 - Utilizzando autoveicoli di ultima generazione, mantenuti in ottimo stato funzionale
 - Assicurando il benessere psico-fisico degli autisti
 - Sensibilizzando il personale in materia di sicurezza stradale
 - Sensibilizzando le parti interessate in materia di sicurezza stradale.
- **Sviluppo sul Territorio**
 - Offrendo opportunità di lavoro alla comunità locale
 - Trasmettendo valori positivi al personale: soddisfare le aspettative del cliente, lavorare in team, operare sempre in sicurezza, rispettare l'ambiente, prevenire l'inquinamento.
- **Garantire la parità di genere**
 - incoraggiando una rappresentanza equilibrata dei generi a tutti i livelli organizzativi
 - promuovendo una cultura inclusiva che valorizzi la diversità e le pari opportunità
 - garantendo che l'uguaglianza di genere sia integrata nelle strutture di governance e nei processi decisionali
 - implementando processi che supportano l'uguaglianza di genere ed eliminano i pregiudizi.
- **Rispetto delle normative anticorruzione**
 - stabilendo misure per prevenire la corruzione in tutte le attività organizzative
 - promuovendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità alle leggi e ai regolamenti anticorruzione
 - identificando e valutando i rischi di corruzione e implementando controlli appropriati per mitigare tali rischi
 - assicurandosi che il top management dimostri un impegno nella prevenzione di tangenti e corruzione
 - conducendo la due diligence su progetti, soci in affari e transazioni per prevenire la corruzione
 - fornendo formazione e sensibilizzando i dipendenti sulle politiche e le procedure anticorruzione
 - monitorando e riesaminando regolarmente l'efficacia del sistema di gestione anticorruzione, apportando i miglioramenti necessari.
- **Miglioramento continuo**

- Definendo, perseguendo e monitorando obiettivi periodici misurabili correlati alle prestazioni aziendali in termini di efficacia, efficienza
- Definendo procedure che consentano il raggiungimento dei livelli di prestazione prefissati dalla Direzione Aziendale, e mantenuti sotto controllo da specifici indicatori
- Sviluppando e monitorando i processi ed il Sistema integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro (SSL), secondo il principio del "pensiero basato sul rischio", consentendo di individuare preventivamente i fattori critici che potrebbero compromettere la qualità finale del prodotto o avere un impatto negativo sull'ambiente e sulla SSL e minimizzare i casi gli effetti negativi;
- Coinvolgendo il personale nel processo di raggiungimento di tali obiettivi
- Utilizzando le non conformità come spunto per migliorare attraverso possibili azioni correttive
- Cercando di innalzare il livello di soddisfazione del cliente
- Progettando e gestendo le modifiche di attività, o processi allo scopo di minimizzare i rischi associati
- Assicurando la continuità aziendale grazie ad utili d'esercizio risultanti da una gestione amministrativa oculata
- Definendo i piani di miglioramento in ambito di sicurezza e protezione ambientale, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

Dalla Politica integrata scaturiscono i seguenti **OBIETTIVI SPECIFICI**:

- mantenere le certificazioni ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN 45001, UNI EN ISO 39001, UNI EN ISO 37001 e UNI PdR125, coinvolgendo le parti interessate;
- mantenere l'implementazione del Modello D.Lgs 231
- promuovere le attività di formazione del personale, allo scopo di adeguare le competenze ai compiti assegnati, quale strumento indispensabile per la crescita aziendale ed individuale;
- dotarsi di personale con adeguata professionalità e preparazione;
- dotarsi delle migliori tecnologie economicamente accessibili.

La Direzione, in prima persona, s'impegna nella divulgazione e comprensione della Politica Integrata mediante incontri e riunioni che interessano il Personale a tutti i livelli. La continua validità della Politica è periodicamente valutata, in occasione dei riesami di Direzione, con cadenza almeno annuale. Le revisioni emesse saranno rese disponibili agli interessati. Per la specificità degli aspetti considerati la "**Politica per la prevenzione della corruzione**" e la "**Politica parità di genere**" sono gestite distintamente dalla presente Politica aziendale.

Amaro, lì 30/01/2026

Il Datore di Lavoro

Cimenti Vittorugo
IMPRESA CIMENTI SRL
Sede Legale: 33025 OVARO (UD) - Via Carnia Libera, 4
Sede Operativa e Amministrativa:
33020 AMARO (UD) - Via Rosta della Maina, 10
Tel. 0433 60352 - Fax 0433 60007
C.F., P.IVA e R.I. 01411800301